AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 78 del 5 agosto 2019

Oggetto: proroga progetto "Azioni di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL)" - PAC Calabria - Pilastro salvaguarda 6 - Scheda n. 3 Politiche Attive del Lavoro. Scheda finanziaria progetto punto A.4.

REGIONE CALABRIA - AZIENDA CALABRIA LAVORO

IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;
VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;
VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;
VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;
VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante "*Legge di stabilità regionale 2019*"
VISTO il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

VISTI:
- la DGR n. 234 del 27.06.2013 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rinvenienti dalla rimodulazione del piano finanziario del POR Calabria FESR e FSE 2007-2013;
- la DGR n. 121 del 08.04.2014 con la quale il Programma, così come modificato con deliberazione n. 295/2013, è stato ridenominato in Piano d'Azione Coesione (PAC) della Calabria;
- le D.G.R. che hanno rimodulato gli interventi approvati all'interno del Piano d'Azione Coesione (PAC) della Calabria, di cui alla succitata deliberazione n. 234 del 27.06.2013:
  n. 202 del 22.06.2015 avente ad oggetto: "POR Calabria FSE 2007-2013. Proposta di Riprogrammazione del POR Calabria FSE 2007/2013 per il Piano d'Azione Coesione – Presa d'atto ed adempimenti" e
  n. 396 del 13.10.2015 con la quale si è preso atto del parere espresso dal Consiglio regionale sulla suddetta deliberazione n. 202 del 22.06.2015;
- la D.G.R. n. 467 del 12.11.2015 con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007/2013 a seguito della Decisione della Commissione Europea C(2014) 9755 del 12.12.2014 che approva l'ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del POR Calabria con conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle Deliberazioni nn. 202/2015, 376/2015 e 396/2015;
- la scheda n. 6 Pilastro Salvaguardia 3 "Politiche Attive del Lavoro", approvata dalla D.G.R. n. 467 del 12.11.2015;
- la D.G.R. n. 503 dell'1.12.2015 di rimodulazione del piano finanziario del Piano d'Azione Coesione (PAC) e approvazione delle schede descrittive;

PREMESSO CHE:
- con decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 7 n. 12894 del 26 ottobre 2016 è stato approvato il documento di attuazione della fase 2 del PLL, affidando ad Azienda Calabria Lavoro le attività di accompagnamento e supporto specialistico esplicitate nel detto documento ed è stato approvato il relativo schema di convenzione, impegnando per dette azioni la somma di € 869.000,00;
- con decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 64 del 16 novembre 2016 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale di affidamento del progetto "*Azioni di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL)*" - PAC Calabria - Pilastro salvaguarda 6 - Scheda n. 3 Politiche Attive del Lavoro;
- in data 11 novembre 2016 è stata sottoscritta la relativa Convenzione repertoriata al n. 1496, che disciplina i rapporti tra il Dipartimento e l'Azienda;

REGIONE CALABRIA - AZIENDA CALABRIA LAVORO

- con decreto del Commissario n. 93 del 30 dicembre 2016 è stata impegnata, per la realizzazione del progetto PLL II fase, la complessiva somma di € 869.000,00 sul bilancio di Azienda Calabria Lavoro;
- con decreto del Commissario n. 27 dell'8 giugno 2017 sono state avviate le procedure di selezione per l'individuazione di n. 16 esperti esterni per la realizzazione del progetto "*Azioni di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL)*" - PAC Calabria, approvando il relativo avviso pubblico;
- che con decreto n. 40 del 31 luglio 2017 è stata nominata la Commissione di Valutazione per l'espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell'ambito dell'avviso sopra indicato;
- con decreto del Commissario n. 92 del 29 dicembre 2017 sono stati approvati tutti gli atti posti in essere dalla predetta Commissione e, conseguentemente, sono state approvate le graduatorie stilate per i n. 5 profili "A", "B", "C", "D" ed "E";
- che con decreto del Commissario n. 5 del 29 gennaio 2018 è stata, tra l'altro, nominata la vincitrice del profilo "F";
- con decreto n. 29 del 4 maggio 2018, all'esito delle dimissioni di una unità contrattualizzata nell'ambito del profilo "B", si è proceduto allo scorrimento della relativa graduatoria, nominando una unità in sostituzione;
- con decreto del Direttore Generale n. 46 del 29 aprile 2019, all'esito di specifica richiesta da parte del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" formulata con nota del 29 aprile 2019 prot. SIAR n. 167018, acquisita agli atti di Azienda in pari data con prot. 2370, sono stati prorogati i contratti dei 14 esperti esterni per la realizzazione delle attività di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL), per tre mesi e precisamente fino al 29 luglio 2019, dando atto che la proroga non comporta alcun nuovo impegno di spesa;

- il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", con nota prot. SIAR 271192 del 23 luglio 2019, acquisita agli atti di Azienda in pari data con prot. 3914:

- ha evidenziato che le attività progettuali, presumibilmente, si concluderanno entro il mese di dicembre 2019 e, quindi, il Dipartimento ha necessità di avere il supporto specialistico e le attività di accompagnamento per un periodo che non potrà comunque superare la predetta data;
- ha comunicato che, in considerazione della possibilità di variare il progetto per garantire il raggiungimento degli obiettivi prevista dall'art. 7 della citata Convenzione 1496/2016, è necessario ed opportuno utilizzare le economie di spesa che si sono realizzate, pari ad € 86.900,00, tra l'altro, per la proroga dei contratti in corso con gli esperti esterni individuati, all'esito della selezione, con i decreti del Commissario di Azienda n. 92 del 28/12/2017, n. 5 del 29/01/2018 e n. 29 del 4/05/2018, prevedendo un numero di giornate u. / mese diverso, per una durata tale da non comportare, comunque, costi aggiuntivi rispetto all'importo originario dell'affidamento;

- con decreto del Direttore Generale n. 72 del 26 luglio 2019 è stata recepita la predetta nota e, conseguentemente, sono stati prorogati i contratti dei 14 esperti esterni per la realizzazione delle attività di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL), fino al 30 novembre 2019, prevedendo un numero di giornate u./mese diverso in funzione delle esigenze del Dipartimento e dell'Azienda, indicato nella nota di Azienda prot. 3998 / 2019;
- con decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 117 del 28 dicembre 2018 è stata estesa l'efficacia della Convenzione rep. 1496/2016, disciplinante i rapporti tra il Dipartimento e l'Azienda, fino al 31 dicembre 2019;

ATTESO che:
- nella scheda finanziaria allegata al progetto, approvato con il citato decreto dipartimentale n. 12894/2016, è stata prevista, al punto A.4, la realizzazione di un "progetto obiettivo per personale regionale dipendente" in favore di due unità per la durata di 16 mesi;

- con nota, acquisita agli atti in data 10 ottobre 2017 con prot. 3672, il Dirigente del Settore 5 "Piani Lavoro e Sviluppo" del Dipartimento 7 "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali" ha trasmesso un progetto obiettivo per lo svolgimento di attività di accompagnamento e supporto per l'attuazione delle Azioni 1, 4 e 5 dei PLL, allegato alla detta nota, richiedendone l'attivazione in favore dei dipendenti regionali, in servizio presso il Settore, Giampiero Elia e Antonio Mazzarella, con durata fino al 31 dicembre 2018;

- con decreto del Commissario n. 65 del 12 ottobre 2017 è stato approvato il detto progetto obiettivo;

- con nota del 4 dicembre 2018 prot. SIAR 427614, acquisita agli atti in data 19 dicembre 2018 con prot. n. 5804, il Dirigente del Settore "Piani lavoro e sviluppo" del Dipartimento 7 "Lavoro, Formazione e Politiche sociali", ha comunicato l'interruzione da parte del dipendente Giampiero Elia della sua partecipazione al progetto obiettivo con decorrenza 24 settembre 2018 e, contemporaneamente, ha manifestato la necessità di estendere la durata del progetto obiettivo in favore dell'unico dipendente rimasto fino al 31 maggio 2019, al fine di garantire la prosecuzione dei lavori ed il necessario supporto nella fase di gestione delle procedure relative alle Azioni 1 (dote occupazionale) e Azione 4 (auto lavoro) del PLL, comunicando per la detta proroga si intende utilizzare l'economia realizzata, come meglio esplicitato nell'allegato alla nota;

- con decreto del Direttore Generale n. 117 del 28 dicembre 2018, il detto progetto obiettivo è stato prorogato in favore del dipendente Mazzarella, così come meglio dettagliato nell'allegato alla citata nota prot. 5804/2018, fino al 31 maggio 2019, al fine di garantire la prosecuzione dei lavori ed il necessario supporto nella fase di gestione delle procedure relative alle Azioni 1 (dote occupazionale) e Azione 4 (auto lavoro) dei PLL;

- con nota del 22 maggio 2019 prot. SIAR 197894, acquisita agli atti in data 28 maggio 2019 con prot. n. 2870, il Dirigente del Settore "Piani lavoro e sviluppo" del Dipartimento 7 "Lavoro, Formazione e Politiche sociali", in considerazione della proroga delle attività progettuali, ha esteso la durata del progetto obiettivo fino al 31 luglio 2019;

CONSIDERATO che con nota del 30 luglio 2019 prot. SIAR 279741, acquisita agli atti in data 31 luglio 2019 con prot. n. 4081, il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali", facendo riferimento alla sopra citata nota prot. SIAR 271192/2019 e per le motivazioni esposte nella medesima ed in premessa meglio esplicitate, ha chiesto la proroga del progetto obiettivo fino al 31 dicembre 2019, utilizzando le economie realizzate nell'ambito delle attività di cui alla Convenzione 1496/2016;

RILEVATO che l'importo previsto nel progetto è conforme a quello riportato sulla scheda finanziaria sopra citata e che le economie sono sufficienti a coprire la relativa spesa;

RITENUTO, pertanto, di dover prorogare il progetto obiettivo, così come meglio dettagliato nell'allegato alla nota prot. 4081/2019, in favore del dipendente Mazzarella e, conseguentemente, autorizzare il medesimo a svolgere le relative attività fino al 31 dicembre 2019, per un importo complessivo di € 6.000,00, al lordo di tutti gli oneri inclusi quelli aziendali;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dalle dette attività progettuali, pari complessivamente ad € 6.000,00 si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401024301, 2401024302 e 2401024303 del bilancio di previsione 2019, giusta impegni 228-229 e 230/2016;

RITENUTO, altresì, di dover autorizzare la liquidazione delle somme in favore del personale utilizzato nelle predette attività, anche intermedia, dietro presentazione di attestazione del raggiungimento degli obiettivi, anche intermedi, da parte del Dirigente del Settore responsabile del personale interessato;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prorogare** il progetto obiettivo, così come meglio dettagliato nell'allegato alla nota prot. 4081/2019, in favore del dipendente Mazzarella e, conseguentemente, autorizzare il medesimo a svolgere le relative attività fino al 31 dicembre 2019, per un importo complessivo di € 6.000,00, al lordo di tutti gli oneri inclusi quelli aziendali, al fine di garantire la prosecuzione dei lavori ed il necessario supporto nella fase di gestione delle procedure relative alle Azioni 1 (dote occupazionale) e Azione 4 (auto lavoro) dei PLL, nonché il controllo della chiusura delle attività progettuali;

- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dalle dette attività progettuali, pari complessivamente ad € 6.000,00 si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401024301, 2401024302 e 2401024303 del bilancio di previsione 2019, giusta impegni 228-229 e 230/2016;

- **di autorizzare** la liquidazione, anche intermedia, delle somme in favore del personale utilizzato nelle predette attività, anche intermedia, dietro presentazione di attestazione del raggiungimento degli obiettivi, anche intermedi, da parte del Dirigente del Settore responsabile del personale interessato;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Forciniti

REGIONE CALABRIA - AZIENDA CALABRIA LAVORO